

**Juryrapport  
Participatieprijs werkgevers  
Regio Zuid-Kennemerland  
Editie 2023**



Dit is het rapport van de vakjury van de Participatieprijs werkgevers Regio Zuid-Kennemerland editie 2023.

## **Introductie**

Voor de vijfde keer kennen wij de Participatieprijs werkgevers voor de regio Zuid-Kennemerland toe, een initiatief van het Werkgevers Servicepunt Zuid-Kennemerland en participatiebedrijf Spaarne Werkt. Voorheen kende de regio de jaarlijkse prijs voor sociaal werkgeverschap, de zogeheten Paswerk Prijs voor sociaal ondernemen. In de eerste zes jaar lag de focus op werkgevers die medewerkers uit de sociale werkvoorziening aan werk hielpen en hielden. De laatste vier jaren was de focus al verbreed naar werkgevers van medewerkers uit verschillende doelgroepen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Inmiddels weten we niet beter dan dat werkgevers (profit, non-profit, overheid) medeverantwoordelijk zijn voor het bieden van werk aan mensen die een afstand hebben tot de arbeidsmarkt (lijken te) hebben. Gelukkig zien steeds meer werkgevers dat deze mensen meer zijn dan hun beperkingen. Zij zien de sociaal-maatschappelijke waarde van inclusief werkgeven: iedereen verdient een arbeidspositie die past bij de eigen competenties en persoonlijke ontwikkeling. Daar komt de economische waarde van inclusief werkgeven bij. De krapte op de arbeidsmarkt nodigt werkgevers uit om verder te kijken dan de voor de hand liggende doelgroepen.

## **Doelstelling**

De hoofddoelstelling van de Participatieprijs werkgevers Regio Zuid-Kennemerland is het bevorderen van de duurzame arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Met de serieus georganiseerde wedstrijd, de drukbezochte jaarbijeenkomst en de eervolle prijs worden voorbeeld-werkgevers op het gebied van inclusief werkgeven proactief in beeld gebracht en als ambassadeur van inclusief werkgeven ingezet.

De prijs richt zich op alle werkgevers in alle sectoren: profit, non-profit en overheid, ongeacht omvang, branche of sector van de werkgever. Geografisch geldt de prijs voor werkgevers die met hun werkgelegenheid (ook) gevestigd en actief zijn binnen de regio Zuid-Kennemerland (de gemeenten Haarlem, Heemstede, Bloemendaal en Zandvoort) aangevuld met Cruquius als bedrijfsvestigingsplaats van participatiebedrijf Spaarne Werkt.

## **Winnaars 2018-2022**

Dit zijn de winnaars van de vorige edities van de wedstrijd:

2018 Vos Supermarkten

2019 MEO Haarlem

2020 Geen wedstrijd in verband met Corona

2021 Secrid

2022 Fenicks

## De wedstrijd

Om mee te doen aan de wedstrijd moet een kandidaat voldoen aan de deelnamecriteria. Deze zijn transparant en openbaar gepubliceerd op de website [www.participatieprijswerkgevers.nl/wedstrijd/deelnamecriteria](http://www.participatieprijswerkgevers.nl/wedstrijd/deelnamecriteria) . Een werkgever die eerder aan de wedstrijd deel heeft genomen kan in de periode tot vijf jaar na het jaar van deelname niet deelnemen aan de wedstrijd.

Het wedstrijdproces bestaat uit de volgende fasering:

- Fase 1: Informatiefase
- Fase 2: Aanmeldfase
- Fase 3: Selectiefase
- Fase 4: Finalefase.

## De vakjury

De prijs is een juryprijs en geen publieks- of populariteitsprijs. De jury is onafhankelijk en bestaat uit vijf personen, inclusief de juryvoorzitter. De juryleden zijn elk individueel deskundig en ervaren in een of meer disciplines binnen het sociaal domein: hrm, arbeidsontwikkeling, arbeidsparticipatie, arbeidsmarkt en impact ondernemen. De gevarieerde samenstelling van de jury biedt de gewenste synergie. Alle selectiebeslissingen in de wedstrijd worden exclusief en zelfstandig genomen door de jury.

De jury 2023 is als volgt samengesteld:

Edwin Teljeur	Ondernemer/adviseur sociaal ondernemen Juryvoorzitter
Jeroen Coops	Directeur van Spaarne Werkt Jurylid
Ella Zander	Directeur-eigenaar Ruud Zander Schoonmaakbedrijf Jurylid
Linda Rodenhuis	HR business partner bij Ons Tweede Thuis Jurylid
Birgitte Duijff	HR manager Overdie Metaal Recycling Group Jurylid

## Selectieproces finalisten

De selectie van de drie finalisten is gebeurd door alle kandidaten te beoordelen op basis van de selectiecriteria. Deze zijn deels kwantitatief, dus aantallen en relatieve verhoudingen van medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt en de totale populatie. En de selectiecriteria zijn deels kwalitatief, zoals o.a. het beleid ten aanzien van deze doelgroep, alsmede de motivatie en inspanningen voor inclusief werkgeven. Ook is gekeken in hoeverre de werkgever zich al manifesteert en verder kan optreden als ambassadeur van inclusief werkgeven. De selectiecriteria zijn transparant en openbaar gepubliceerd op de website [www.participatieprijswerkgevers.nl/wedstrijd/selectiecriteria](http://www.participatieprijswerkgevers.nl/wedstrijd/selectiecriteria) . Op basis van de aangeleverde informatie door alle kandidaten heeft de jury de drie finalisten geselecteerd, te weten (in alfabetische volgorde):

- Iber Lengua
- Inholland Haarlem
- TommyTomato.

## Selectieproces winnaar

De jury heeft alle drie finalisten bezocht. Tijdens elk bezoek zijn er twee gesprekken gevoerd:

1. Met een delegatie van directie en hrm.
2. Met twee medewerkers uit de doelgroep (al dan niet met een begeleider of twee begeleiders).

De jury kon in elke organisatie de sfeer proeven.

In de gesprekken is de jury dieper ingegaan op de daadwerkelijke motivatie van de werkgevers om medewerkers uit de doelgroep aan het werk te helpen en te houden. Daarnaast zijn er zaken besproken zoals in hoeverre inclusief werkgeven is ingebed in beleid en bedrijfscultuur, hoe de samenwerking met andere collega's verloopt en of wordt gewerkt aan ontwikkeling en training e.d. Ook is gekeken welke activiteiten nog aanvullend worden ontwikkeld op het gebied van inclusief werkgeven, die bijdragen tot een betere arbeidsparticipatie van de collega's uit de doelgroep.

De jury heeft per finalist ook kennis genomen van twee interviews:

- Het interview op film, gemaakt voor de jaarbijeenkomst (onder embargo)
- Het media-interview, gemaakt voor externe communicatie door organisatie en finalisten.

De jury heeft ook kennis genomen van:

- Het door elke finalist ingediende informatieformulier met concrete antwoorden op de vragen in het kader van de deelnamecriteria en van de selectiecriteria (al dan niet met latere aanvullingen).
- Openbare informatie over de finalisten op internet e.d.

## Winnaar 2023

De jury heeft drie uitstekende finalisten geïnterviewd en beoordeeld en is overall enthousiast ontvangen. Opvallend was daarbij hoeveel tijd er werd uitgetrokken voor de bezoeken. Bij elk van de drie organisaties proefde de jury bezieling voor inclusief werkgeven. De finalisten zijn alle drie uitstekende voorbeelden voor andere werkgevers, in de regio Zuid-Kennemerland, maar volgens de jury ook daarbuiten, binnen en buiten hun eigen branches en sectoren.

De finalisten hebben allemaal passie voor inclusief werkgeven en zijn zonder uitzondering erg betrokken bij hun medewerkers. Daarnaast vond de jury het meer dan fijn om te constateren dat alle medewerkers van de finalisten die zij gesproken hebben erg enthousiast waren over hun eigen werkgever, over de geboden kansen en over de begeleiding die zij ondervinden in het dagelijkse werk. Ook over de samenwerking met andere collega's waren zij onverdeeld positief.

Alle drie finalisten bieden goede, kwantitatieve prestaties op het gebied van inclusief werkgeven. De winnaar is bepaald door te kijken naar zaken, zoals in welke mate de medewerkers zich betrokken voelen bij de werkgever en in hoeverre arbeidsparticipatie zich vanuit innerlijke drive en intrinsieke motivatie ontwikkelt. Ook is gekeken naar het extern uit (kunnen) uitdragen van inclusief werkgeven.

Op de volgende pagina's vermelden wij per finalist (wederom alfabetisch) de bevindingen en observaties van de jury.

In het beslissende juryberaad zijn de drie finalisten aan alle selectiecriteria getoetst en zijn de drie finalisten in deze context met elkaar vergeleken. Dit juryberaad heeft geleid tot deze definitieve, unanieme keuze van de winnaar van de Participatieprijs werkgevers Regio Zuid-Kennemerland 2023: Inholland Haarlem!

Haarlem, 16 november 2023

## Finalist Iber Lengua



### Over Iber Lengua

Iber Lengua is trainingsbureau op het gebied van taal en cultuur. Ze biedt: branche- en vakgerichte taaltrainingen, tolkdiensten, vertalingen en cross-cultural trainingen voor bedrijfsleven, overheid en particulieren, tot 20 talen. Het bedrijf is gevestigd in Haarlem. Daarnaast biedt het – onder begeleiding vanuit Haarlem – een opleiding voor IC-verpleegkundige in Indonesië en Manila voor ziekenhuizen in Nederland en talenreizen in Spanje. Bij het bedrijf werken 33 personen, waarvan 11 in dienst en 22 freelance zzp'ers. Van deze 33 werken er 22 in Haarlem.

### Bevindingen jury

De jury heeft Iber Lengua op 20 oktober 2023 bezocht op haar bedrijfslocatie in het Crown Business Center op bedrijventpark Waarderpolder in Haarlem. De jurydelegatie (vier van de vijf) heeft de commercieel directeur en officemanager uitgebreid gesproken. De jurydelegatie heeft in een tweede gesprek twee medewerkers uit de doelgroep (werkzaam in ondersteunende kantoorfuncties) gesproken.

We kunnen niet om de start van het bedrijf 32 jaar geleden heen. Joana Keur heeft wegens beperkingen in haar eigen gezondheid geen positieve ervaringen met werken in dienstverband bij werkgevers en besluit om een eigen onderneming te starten. Ze doet dit vanuit drie pijlers in haar filosofie: elk mens heeft de behoefte om zich verbonden te voelen, om uniek te zijn en om ergens iets neer te zetten of te verbeteren. Ze wil medewerkers vanuit intrinsieke motivatie in een veilige en plezierige werkomgeving kansen bieden om zich te ontplooien en te ontwikkelen.

Bij de groei van het bedrijf en het team wordt nadrukkelijk zorggedragen voor draagvlak van deze visie binnen het hele team met onmiskenbaar de oprichter en algemeen directeur als drijvende kracht. De werkgever biedt een heldere werkstructuur en een bedrijfscultuur waarin respect voor elkaar, inzet en normen & waarden belangrijk zijn. Als je hierin past en gedijt, dan biedt het bedrijf een fijn familiegevoel. In de eigen woorden van werkgever: "of je werkt hier slechts een paar maanden of je werkt hier 20 jaar of meer." Van deze laatste categorie zijn er diverse, geslaagde voorbeelden.

Werkgever biedt nieuwe medewerkers met een zekere afstand tot de arbeidsmarkt volop kansen op een passende, betaalde baan. Deze medewerkers komen via het regionale netwerk van WSP, UWV, Spaarne Werkt, Voorzet en ROC Nova College. De medewerkers stromen in vanuit regelingen zoals Doelgroepregister, WIA, werkervaringsplek en mbo-stages. Werkgever is bereid zich hiervoor zeer in te zetten en beschouwt deze begeleiding zelf als 'de kers op de taart'. De ondernemer en algemeen directeur draagt haar filosofie ook uit in (voormalige) externe functies, zoals de Raad van advies van ROC Nova College en de Cliëntenraad van Heliomare.

De jury proefde een positieve werksfeer in het bedrijf met respect en fatsoen. Medewerkers krijgen kansen om zich te ontwikkelen, waarbij de werkhoud en de snelheid vooral ook bepaald worden door de capaciteiten en interesses van de betrokken medewerkers. Het inclusief werkgeven is op een natuurlijke manier integraal onderdeel van het bedrijfsfunctioneren.

De jury spreekt haar grote respect en waardering uit voor de enthousiaste inspanningen van Iber Lengua op het gebied van inclusief werkgeven. De jury vindt Iber Lengua een meer dan terechte finalist en een heel serieuze kanshebber voor de Participatieprijs werkgevers Regio Zuid-Kennemerland 2023.

Haarlem, 16 november 2023

## **Finalist Inholland Haarlem**



### **Over Inholland Haarlem**

Hogeschool Inholland is een hbo-onderwijsinstelling. Deze leidt op tot zelfstandig denkende professionals en er wordt praktijkgerichte kennis overgedragen en ontwikkeld. Bij Inholland werken in negen vestigingen in drie provincies totaal 2.700 medewerkers op bijna 2.200 fte's, waarvan 650 medewerkers in Haarlem op 520 fte's. Inholland doet aan de wedstrijd mee met de focus op de vestiging Haarlem en de werkgelegenheid in de regio Zuid-Kennemerland. Op de vestiging Haarlem zijn ook de stafdiensten gevestigd.

### **Bevindingen jury**

De jury heeft Inholland op 20 oktober 2023 bezocht op haar locatie in Haarlem. De voltallige jury heeft twee gesprekken gevoerd. Aan het eerste gesprek namen deel: twee adviseurs banenafpraak en loopbaan, een domeindirecteur tevens locatiedirecteur Haarlem en een jobcoach van een extern bureau. Aan het tweede gesprek namen twee medewerkers uit de doelgroep (een facilitair medewerker en een web data analist), elk met hun werkbegeleider, deel.

De omvang van werkgever brengt met zich mee dat het hrm-beleid in het algemeen en specifieke hrm-beleidsgebieden uitgebreid en degelijk zijn vastgelegd in documenten. Dit geldt onder meer voor de sollicitatiecode en voor diversiteit en inclusiviteit. Dit beleid is deels gerelateerd aan regelgeving, maar ook aan landelijke afspraken binnen de hbo-onderwijs-sector (Vereniging Hogescholen). Inholland heeft zich landelijk gecommitteerd aan de doelstelling voor eind 2023: 48 participatiebanen. Op dit moment (herfst 2023) zijn hiervan 44 banen gerealiseerd, waarvan 17 op de locatie Haarlem.

Een werkgever met de omvang en de grote diversiteit in functies zoals Inholland biedt natuurlijk heel veel mogelijkheden voor instroom, opleiding en duurzame inpassing van participanten. De grote uitdaging ligt bij zo'n werkgever volgens de jury veel meer in het creëren van serieus en continue draagvlak binnen de organisatie voor arbeidsparticipatie. Onderwijsmensen zijn in het algemeen maatschappelijk betrokken mensen, maar het is bepaald geen automatisme dat iedereen op elk moment open staat voor nieuwe participanten van buiten die instromen voor specifieke werkzaamheden.

Werkgever heeft een helder beleid op het gebied van inclusief werkgeven, voert dit professioneel uit en behaalt uitstekende resultaten. De jury heeft overwogen dat het succesvol, duurzaam doorvoeren van inclusief werkgeven binnen een heel grote organisatie - zoals Inholland - geen sinecure is. Alles moet kloppen en de aanpak moet integraal zijn: beleid, hrm-vakmanschap, communicatie, samenwerking en begeleiding.

De jury spreekt haar grote respect en waardering uit voor de enthousiaste inspanningen van werkgever Inholland Haarlem op het gebied van inclusief werkgeven. De jury vindt Inholland Haarlem een meer dan terechte finalist en een heel serieuze kanshebber voor de Participatieprijs werkgevers Regio Zuid-Kennemerland 2023.

Haarlem, 16 november 2023

## Finalist TommyTomato



### Over TommyTomato

TommyTomato is een jong en groeiend bedrijf, opgericht en geleid door twee ondernemers. Het bedrijf heeft een heldere missie: van alle kinderen groente-eters voor het leven maken. Concreet wil het bedrijf dit realiseren door warme groentelunches voor kinderen op basisscholen aan te bieden. Het bedrijf is gevestigd in Haarlem, heeft een hub in Utrecht en treft voorbereidingen voor een hub in Den Haag. Bij het bedrijf werken 82 medewerkers op 32 fte's, waarvan 52 in Haarlem op 26 fte's.

### Bevindingen jury

De jury heeft TommyTomato op 20 oktober bezocht op haar bedrijfslocatie op bedrijvenpark Waarderpolder in Haarlem. De voltallige jury heeft twee gesprekken gevoerd. Aan het eerste gesprek namen deel de twee oprichters, ondernemers en directeurs van het bedrijf en de hub-manager van Haarlem. Aan het tweede gesprek namen twee medewerkers uit de doelgroepen deel (werkzaam in sales en in productie/logistiek).

Het bedrijf is jong en heeft een enthousiast team. Het bedrijf groeit ook en biedt kansen op werk voor mensen uit allerlei doelgroepen. De werkgever praat liever niet over mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, want hij houdt niet van 'labels'. De werkgever selecteert in de allereerste plaats op persoonlijke motivatie van een kandidaat. Als iemand gemotiveerd is om te werken en goed samen te werken, dan biedt het bedrijf een passende baan. Op deze manier zijn medewerkers uit diverse doelgroepen ingestroomd, zoals jong en minder jong, uit een situatie van arbeidsongeschiktheid elders, statushouders, Oekraïense vluchtelingen en parttime werkende gepensioneerden.

De groei van het bedrijf (met ook vestigingen in Utrecht en binnenkort Den Haag) biedt ook mogelijkheden voor een toenemend aantal arbeidsparticipanten. Bij groei zullen ook ondersteunende en staf-disciplines meer opties bieden voor jobs in deze doelgroep, naast de disciplines productie en logistiek.

De jury realiseert zich heel goed dat bij kleinere en snel groeiende bedrijven in uitdagende markten het hrm-beleid vooral in hoofd en hart zit en (nog) niet in beleidsdocumenten. De intrinsieke motivatie op het gebied van inclusief werkgeven is bij werkgever TommyTomato onmiskenbaar hoog. Het is de kunst om bij verdere groei (en ongetwijfeld ook een hrm-specialist in eigen huis) deze motivatie ook te borgen in hrm-beleid en de uitvoering daarvan. De jury schat de kans dat dit bij TommyTomato gaat slagen hoog in.

De jury spreekt haar grote respect en waardering uit voor de enthousiaste inspanningen van werkgever TommyTomato op het gebied van inclusief werkgeven. De jury vindt TommyTomato een meer dan terechte finalist en een heel serieuze kanshebber voor de Participatieprijs werkgevers Regio Zuid-Kennemerland 2023.

Haarlem, 16 november 2023

*Einde juryrapport 2023*