

PARTICIPATIEPRIJS Het gelukkige huwelijk tussen portemonneemaker en sociale werkplaats

'A-merkuitstraling en Paswerk-loonstrookje'

Per jaar worden bijna twee miljoen van hun portemonnees verkocht. Secrid levert niet alleen veel in Nederland, maar ook in tachtig andere landen. Waar de populaire portefeuilles worden gemaakt? Bij Paswerk in Cruquius.



Arnold Aarts
a.aarts@mediahuis.nl

Cruquius ■ Heel af en toe gooit een nieuwkomer het in de groep. Of het - met het oog op de continue groei - handiger is om de assemblage van de portemonnees en pashouders in Azië te laten doen. Die wordt subiet streng teruggefloten door de echtelieden René van Geer en Marianne van Sasse van Ysselst, die Secrid in 2009 begonnen. „Die willen daar niets van weten”, zegt manager duurzaamheid Robin Foolen. „Het zijn wereldverbeteraars. Als voorbeeldbedrijf willen ze anderen inspireren om het anders te doen.”

Participatieprijs

Daarom schreef het Haagse bedrijf zich in voor de Participatieprijs Zuid-Kennemerland. Om met de buitenwereld te delen dat het merendeel van het personeel werkt bij sociale werkplaatsen, in Leiden, Delft en Cruquius. De jury was onder de indruk van het verhaal en beloofde Secrid met de overwinning.

De eerste duizenden portefeuilles maakten Van Geer en Van Sasse van Ysselst nog thuis aan de keukentafel, maar de productie moest snel omhoog. Eerst nam DZB - het re-integratiebedrijf van de gemeente Leiden - een deel van het werk over. In maart 2015 kwam daar branchegenoot Paswerk bij. Het assembleren gebeurt nu in beide plaatsen, waardoor er zekerheid is over de productie. „Stel dat Leiden morgen afbrandt, dan kunnen we



Paswerk-unitmanager Esger Douwes Dekker, Robin Foolen (manager duurzaamheid Secrid) en medewerker Faye Sharestan. FOTO'S UNITED PHOTOS/TOUSSAINT KLUITERS

dat hier opvangen”, zegt Paswerk-unitmanager Esger Douwes Dekker.

Toyota

Het begon klein in Cruquius, herinnert hij zich. „Met een productielijntje met elf man personeel. Maar inmiddels werken 57 medewerkers aan de Secrid-portemonnees. En we kunnen meer groei goed aan.” Secrid en Paswerk zijn blij met elkaar. Robin Foolen prijst de professionaliteit van de werknemers. „Ik durf te zeggen dat ze meer gedreven zijn dan een gemiddelde fabrieksarbeider. Ik heb tijdens een werkbezoek aan de Toyota-fabriek in Japan geleerd dat een bedrijf het hart van een werk-

nemer moet raken. Dat is hier gelukt.”

De Secrid-afdeling is populair bij Paswerk. Het kenmerkt volgens Douwes Dekker de cultuur zoals die de laatste jaren is ontstaan in Cruquius. De tijd van louter eentonige en eenvoudige werkzaamheden zijn verleden tijd. „De medewerkers werken op deze afdeling aan een product met een A-merkuitstraling, terwijl ze een Paswerk-loonstrookje krijgen.”

Volgens Douwes Dekker is er sprake van een gezonde relatie met Secrid. „Het gaat om eerlijke arbeid en een eerlijk product tegen een eerlijke prijs. Dat laatste is belangrijk. De subsidie die we krijgen, is niet toereikend. Dus we

moeten deels onze eigen boterham verdienen om het gat te dichten. Bij de ene opdrachtgever is dat een kwartje minder en bij de ander een kwartje meer.”

Het geheim van de succesvolle samenwerking schuilt volgens Foolen in de gelijkwaardigheid. Secrid-medewerkers komen geregeld naar Cruquius om van het personeel daar te horen wat efficiënter kan in het productieproces. Soms hebben de adviezen geleid tot een aanpassing van een machine.

Of Foolen ook nadelen heeft kunnen ontdekken aan het huwelijk met Paswerk? „Het enige is dat zij iets minder kunnen anticiperen op piekdrukke waarmee wij in de

laatste drie maanden van het jaar te maken hebben. Reguliere bedrijven kunnen makkelijker opschalen door bijvoorbeeld een stel Polen te laten invliegen. Dat probleem hebben we opgelost door bij Paswerk hardlopende artikelen meer vooruit te produceren. Daardoor grijpen we nooit mis.”

Secrid heeft ambities om door te groeien, misschien wel naar vijf of tien miljoen portemonnees per jaar. Daar raken ze bij Paswerk niet van in paniek, zegt Douwes Dekker. Dan worden gewoon extra medewerkers opgeleid en de afdeling nog wat groter gemaakt. Het zou de vierde interne verhuizing zijn sinds met Secrid wordt samengewerkt.



De populaire portemonnees.



Secrid wil doorgroeien.

Passende baan

Bij Paswerk werken zo'n achthonderd mensen. Door de enorme verscheidenheid aan opdrachtgevers lukt het bijna altijd om een passende baan te vinden. In Cruquius zijn onder meer afdelingen voor kledingherstel, fietsreparaties, grafische opdrachten, metaalbewerking en cateringsservice voor vliegtuigmaatschappijen. Een deel van het personeel is gedetacheerd bij bedrijven.