

Juryrapport

Participatieprijs werkgevers

Regio Zuid-Kennemerland

Editie 2022



Embargo tot en met donderdag 17 november 2022, 17.30 uur.

Dit is het rapport van de vakjury van de Participatieprijs werkgevers Regio Zuid-Kennemerland editie 2022.

Introductie

Voor de vierde keer kennen wij de Participatieprijs werkgevers voor de regio Zuid-Kennemerland toe, een initiatief van het Werkgevers Servicepunt Zuid-Kennemerland. Voorheen kende de regio de jaarlijkse prijs voor sociaal werkgeverschap, de zogeheten Paswerk Prijs voor sociaal ondernemen. In de eerste zes jaar lag de focus op werkgevers die medewerkers uit de sociale werkvoorziening aan werk hielpen en hielden. De laatste vier jaren was de focus al verbreed naar werkgevers van medewerkers uit verschillende doelgroepen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Inmiddels weten we niet beter dan dat we alle werkgevers (profit, non-profit, overheid) medeverantwoordelijk zijn voor het bieden van werk aan mensen die (op het eerste gezicht) een afstand hebben tot de arbeidsmarkt. Gelukkig zien steeds meer werkgevers dat deze mensen meer zijn dan hun beperking. Zij zien de sociaal-maatschappelijke waarde van inclusief werkgeven: iedereen verdient een arbeidspositie die past bij de eigen competenties en persoonlijke ontwikkeling. Daar komt de economische waarde van inclusief werkgeven bij. De krapte op de arbeidsmarkt nodigt werkgevers uit om verder te kijken dan de voor de hand liggende doelgroepen.

Doelstelling

De hoofddoelstelling van de Participatieprijs Werkgevers Regio Zuid-Kennemerland is het bevorderen van de duurzame arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Met de serieus georganiseerde wedstrijd, de drukbezochte jaarbijeenkomst en de eervolle prijs worden voorbeeld-werkgevers op het gebied van inclusief werkgeven proactief in beeld gebracht en als ambassadeur van inclusief werkgeven ingezet.

De prijs richt zich op alle werkgevers in profit en non-profit sectoren, ongeacht hun omvang en branche. Geografisch geldt de prijs voor werkgevers die met hun werkgelegenheid (ook) gevestigd en actief zijn binnen de regio Zuid-Kennemerland (de gemeenten Haarlem, Heemstede, Bloemendaal en Zandvoort) aangevuld met Cruquius als bedrijfsvestigingsplaats van participatiebedrijf Spaarne Werkt.

De wedstrijd

Om mee te doen aan de wedstrijd moet een kandidaat voldoen aan de deelnamecriteria. Deze zijn transparant en openbaar gepubliceerd op de website www.participatieprijswerkgevers.nl/wedstrijd/deelnamecriteria. Een werkgever die eerder aan de wedstrijd deel heeft genomen kan in de periode tot vijf jaar na het jaar van deelname niet deelnemen aan de wedstrijd.

Het wedstrijdproces bestaat uit de volgende fasering:

- Fase 1: Informatiefase
- Fase 2: Aanmeldfase
- Fase 3: Selectiefase
- Fase 4: Finalefase.

De vakjury

De prijs is een vakjuryprijs en geen publieks- of populariteitsprijs. De jury is onafhankelijk en bestaat uit vijf personen, inclusief de juryvoorzitter. De juryleden zijn elk individueel deskundig en ervaren in een of meer disciplines binnen het sociaal domein: hrm, arbeidsontwikkeling, arbeidsparticipatie en arbeidsmarkt. De gevarieerde samenstelling van de jury biedt de gewenste synergie. Alle selectiebeslissingen in de wedstrijd worden exclusief en zelfstandig genomen door de jury.

De jury 2022 is als volgt samengesteld:

Edwin Teljeur	Ondernemer/adviseur sociaal ondernemen Juryvoorzitter
Jeroen Coops	Directeur van Spaarne Werkt Jurylid
Ella Zander	Directeur-eigenaar Ruud Zander Schoonmaakbedrijf Jurylid
Linda Rodenhuis	HR business partner bij Ons Tweede Thuis Jurylid
Birgitte Duijff	HR manager Overdie Metaal Recycling Group Jurylid

Selectieproces finalisten

De selectie van de drie finalisten is gebeurd door de deelnemers te beoordelen op basis van de selectiecriteria. Deze zijn deels kwantitatief, dus aantallen en relatieve verhoudingen van medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt en de totale populatie. En de selectiecriteria zijn deels kwalitatief, zoals o.a. het beleid ten aanzien van deze doelgroep, alsmede de motivatie en inspanningen voor inclusief werkgeven. Ook is gekeken in hoeverre de werkgever zich al manifesteert en verder kan optreden als ambassadeur van inclusief werkgeven. De selectiecriteria zijn transparant en openbaar gepubliceerd op de website www.participatieprijswerkgevers.nl/wedstrijd/selectiecriteria . Op basis van de aangeleverde informatie door de kandidaten heeft de jury de drie finalisten geselecteerd, te weten (in alfabetische volgorde):

- **Fenicks**
- **Molano**
- **The Giftmakers.**

Selectieproces winnaar

De jury heeft alle drie finalisten bezocht. Tijdens elk bezoek zijn er twee gesprekken gevoerd:

1. Met de ondernemer of (indien meerdere ondernemers) een van de ondernemers, specifiek de ondernemer die verantwoordelijk is voor het hrm-beleid en het inzetten van medewerkers uit de doelgroep.
2. Met een of meer medewerkers uit de doelgroep.

De jury mocht in elk bedrijf even rondkijken, medewerkers aan het werk zien en de sfeer proeven.

In de gesprekken is de jury verder ingegaan op de daadwerkelijke motivatie van de werkgevers om medewerkers uit de doelgroep aan het werk te helpen en te houden. Daarnaast zijn er zaken besproken zoals in hoeverre inclusief werkgeven is ingebed in beleid en bedrijfscultuur, hoe de samenwerking met andere collega's verloopt en of wordt gewerkt aan ontwikkeling en training e.d. Ook is gekeken welke activiteiten nog aanvullend worden ontwikkeld op het gebied van inclusief werkgeven, die bijdragen tot een betere arbeidsparticipatie van de collega's uit de doelgroep.

De jury heeft per finalist ook kennis genomen van twee interviews:

- Het interview op film, gemaakt voor de jaarbijeenkomst (onder embargo)
- Het media-interview, gemaakt voor externe communicatie door organisatie en finalisten.

De jury heeft ook kennis genomen van:

- Het door elke finalist ingediende informatieformulier met concrete antwoorden op de vragen in het kader van de deelnamecriteria en van de selectiecriteria (al dan niet met latere aanvullingen).
- Openbare informatie over de finalisten op internet e.d.

Winnaar 2022

De jury heeft drie uitstekende finalisten geïnterviewd en beoordeeld en is overall enthousiast ontvangen. Opvallend was daarbij hoeveel tijd er werd uitgetrokken voor de bezoeken. Overall proefde de jury bezieling bij iedereen in de bedrijven. De finalisten zijn alle drie uitstekende voorbeelden voor andere werkgevers, in de regio Zuid-Kennemerland, maar volgens de jury ook daarbuiten, binnen en buiten hun eigen branches.

De finalisten hebben allemaal passie voor inclusief werkgeven en zijn zonder uitzondering erg betrokken bij al hun medewerkers. Daarnaast vond de jury het meer dan fijn om te constateren dat alle medewerkers van de finalisten die zij gesproken hebben erg enthousiast waren over hun eigen werkgever, over de geboden kansen en over de begeleiding die zij ondervinden in het dagelijkse werk. Ook over de samenwerking met andere collega's waren zij onverdeeld positief.

Alle drie finalisten bieden goede, kwantitatieve prestaties op het gebied van inclusief werkgeven. De winnaar is bepaald door te kijken naar zaken, zoals in welke mate de medewerkers zich betrokken voelen bij de werkgever en in hoeverre arbeidsparticipatie zich vanuit innerlijke drive en intrinsieke motivatie ontwikkelt. Ook is gekeken naar het extern uit (kunnen) uitdragen van inclusief werkgeven. De winnaar van 2022 onderscheidt zich met name door de persoonlijke band en de intrinsieke motivatie om blijvend betekenisvol te willen ondernemen en te werkgeven.

Op de volgende pagina's vermelden wij per finalist (wederom alfabetisch) de bevindingen en observaties van de jury.

In het beslissende juryberaad zijn de drie finalisten aan alle selectiecriteria getoetst en zijn de drie finalisten in deze context met elkaar vergeleken. Dit juryberaad heeft geleid tot deze definitieve, unanieme keuze van de winnaar van de Participatieprijs werkgevers Regio Zuid-Kennemerland 2022: Fenicks!

Haarlem, 17 november 2022

Finalist Fenicks



Over Fenicks

Fenicks is een bedrijf dat actief is in de zakelijke dienstverlening rondom vastgoed en monumenten. Het houdt zich bezig met grootschalige foto-opname, datamining, digitaal monitoren en aanverwante advisering door heel Nederland. Dat gebeurt met handcamera's, camera-auto's, drones, digitale verwerking en algoritmen. Het is specialistisch werk en leidt tot de zelfgekozen geuzennaam "het CBS-je van de monumenten". Bij het bedrijf werken 13 personen, waarvan drie uit de arbeidsmarkt-doelgroepen.

Bevindingen jury

De jury heeft Fenicks op 1 november 2022 bezocht op haar bedrijfslocatie op bedrijvenpark Waarderpolder in Haarlem. De voltallige jury heeft ondernemer Jan-Hylke de Jong en projectmanager Frans Beekman uitgebreid gesproken. Een deel van de jury heeft een medewerker uit de doelgroep gesproken (fotografie/buitendienst) en een ander deel van de jury heeft een andere medewerker uit de doelgroep (data analyse/binnendienst) gesproken.

De werkgever meldt dat het werk aanbieden aan de eerste medewerker met een afstand tot de arbeidsmarkt min of meer toevallig op zijn pad kwam. Hij wilde het experiment wel aan gaan. Dat was de start van wat we nu serieus hrm-beleid kunnen noemen: mensen uit deze doelgroepen kansen bieden op passend werk. De werkgever noemt het de drietraps-aanpak: werkritme en arbeidsethos; persoonlijke ontwikkeling en tenslotte de gezamenlijke beoordeling of het wederzijds passend is.

Het wederzijds succes van de eerste medewerker met een zekere arbeidsbeperking heeft geleid tot een structureel beleid van inclusief werkgeven. Op 13 medewerkers zijn er in elk geval elk jaar drie die de kans krijgen om functie, bedrijf en collega's via een stage of proefplaatsing zelf te ervaren. De ervaring van de afgelopen jaren leert dat gemiddeld één op de drie een passende, vaste positie krijgt in het bedrijf. De andere twee stromen (gewapend met werkritme, serieuze werkervaring en vertrouwen in eigen kunnen) in het algemeen uit naar andere werkgevers die beter bij hen passen.

De jury proefde een positieve en open werksfeer in het bedrijf. Tussen hoger en meer praktisch opgeleide medewerkers, tussen kantoormensen en collega's die veel in de buitendienst en buitenlucht werken en tussen in dienst zijnde medewerkers en nieuwe instroom uit de doelgroep arbeidsparticipatie. Ook is de jury positief over de inbedding van het inclusief werkgeven, ook in de situatie dat de ondernemer/DGA een langere periode voor een sabattical weg was. Het inclusief werkgeven is keurig voortgezet zoals je in elk bedrijf zou wensen.

De jury wil nadrukkelijk ook melden dat ze erg onder de indruk is van de speciale inspanningen voor hoger opgeleiden. Er wordt echt alles aan gedaan om hen in te passen in het bedrijf: begeleiding, wegnemen van administratieve besommingen (overheid, uitkeringen), arbeidsomstandigheden en beloning. Over de inpassing van één specifieke medewerker in het bedrijf en binnen het team is de jury zelfs lovend. In haar geval is met veel passen en meten een heel succesvolle, blijvende match gerealiseerd.

De jury spreekt haar grote respect en waardering uit voor de enthousiaste inspanningen van Fenicks op het gebied van inclusief werkgeven. De jury vindt Fenicks een meer dan terechte finalist en een heel serieuze kanshebber voor de Participatieprijs werkgevers Regio Zuid-Kennemerland 2022.

Haarlem, 17 november 2022

Finalist Molano



Over Molano

Molano is een groothandel in consumentenelektronica. De belangrijkste activiteiten van het bedrijf liggen in het inkopen, classificeren (graden), opknappen en doorverkopen van gebruikte consumentenelektronica, in het bijzonder Apple-producten. Het bedrijf is een initiatief van drie ondernemers. Het bedrijf Molano is nog jong (anderhalf jaar), maar de compagnons hebben ruime ervaring in de branche en in de markt waarin zij opereren. Het bedrijf is gevestigd op twee locaties: in de Waarderpolder (kantoor) en in Zwanenburg (productie en kantoor). Bij het bedrijf werken 15 mensen, waarvan drie uit de doelgroepen arbeidsparticipatie.

Bevindingen jury

De jury heeft Molano op 4 november 2022 bezocht op de bedrijfslocatie in Zwanenburg. De jury heeft ondernemer Laili Ishaqzai namens de eigenaren/directie uitgebreid gesproken en daarna drie van de medewerkers (uit de arbeidsmarkt-doelgroepen van de wedstrijd) die zich bezighouden met kwaliteitscontroles van apparatuur.

Uit de gesprekken blijkt dat het bedrijf als werkgever van meet af aan proactief en succesvol pogingen heeft ondernomen om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan te trekken. Het bedrijf heeft zelf initiatief genomen in de richting van instanties die deze werkgever van dienst kunnen zijn op dit gebied (gemeente, UWV, Vluchtelingenwerk en Werkgevers Servicepunt).

De ondernemer die het woord voert bij de jury heeft blijk gegeven van intrinsieke motivatie om mensen met allerlei soorten achtergronden een kans te bieden. Daarbij speelt positief mee dat zij in de directe familiekring iemand heeft met autisme, maar de motivatie is onbetwist breder. Vanuit een positief mensbeeld worden mensen met mogelijkheden, maar niet automatisch goede kansen, aan het werk geholpen. Werkgever en werknemer moeten – zo is de visie – allebei inspanningen plegen om rekening met elkaar te houden.

Deze visie leidt tot concrete praktijk dat medewerkers kansen worden geboden en dat serieus en oplossingsgericht rekening wordt gehouden met capaciteiten, interesses en persoonlijke omstandigheden. Zo komen mensen die eerder zonder betaald werk zaten aan het werk geholpen en gehouden. De drie medewerkers die de jury sprak zijn op deze manier aan passend, plezierig en nuttig werk gekomen, waarbij iedereen zichzelf mag zijn en er grote saamhorigheid is. De werkgever heeft de Harry training gevolgd en adviseert elke werkgever om dat te doen “omdat het gaat over samenwerking met alle en allerlei mensen.”

Het bedrijf zal verder groeien, zelfstandig en door een net gestart, tweede bedrijf. De jury hoopt dat de positieve inspanningen en resultaten navenant mee zullen groeien en dat het bedrijf blijft investeren in inclusief werkgeven. Juist groeiende bedrijven bieden meer werkgelegenheid voor alle doelgroepen, ook voor de meer kwetsbare mensen. En in de gesprekspartner namens de ondernemers ziet de jury een aansprekende ambassadeur van inclusief werkgeven die op een heel natuurlijke manier positief invloed kan uitoefenen op andere werkgevers die nog vragen hebben in hun zoektocht.

De jury spreekt haar grote respect en waardering uit voor de enthousiaste inspanningen van (jonge) werkgever Molano op het gebied van inclusief werkgeven. De jury vindt Molano een meer dan terechte finalist en een heel serieuze kanshebber voor de Participatieprijs werkgevers Regio Zuid-Kennemerland 2022.

Haarlem, 17 november 2022

Finalist

The Giftmakers



Over The Giftmakers

The Giftmakers is actief in de zakelijke dienstverlening, concreet het ontwikkelen en produceren van cadeauconcepten op maat, voor de zakelijke markt. Het bedrijf bestaat acht jaar en is van twee ondernemers. Het bedrijf is gevestigd op twee locaties: op bedrijvenpark Waarderpolder in Haarlem (sales, ontwerp en projectmanagement) en in een gehuurde ruimte in Cruquius (productie/opslag). Het bedrijf telt vijf vast werkzame personen, naast de flexibele inhuur van gedetacheerde medewerkers uit de arbeidsmarkt-doelgroepen.

Bevindingen jury

De jury heeft The Giftmakers op 1 november 2022 bezocht op de bedrijfslocatie in Cruquius. De jury heeft ondernemer Laura Notten namens de twee ondernemers uitgebreid gesproken (de compagnon was ziek) en daarna vijf medewerkers (uit de arbeidsmarkt-doelgroepen van de wedstrijd) die zich bezighouden met etiketteren en inpakken van cadeaupakketten.

The Giftmakers is een groeiend bedrijf. Het bedrijf heeft door de aard van haar dienstverlening door het jaar heen schommelingen in bedrijfsdrukke. De laatste maanden van het jaar is er de voor de hand liggende eindejaar-drukke en daarnaast zijn er verschillen in omvang van opdrachten. In 2022 verwacht het bedrijf meer dan 100.000 pakketten te kunnen samenstellen.

Een en ander betekent dat het bedrijf de personele inzet moet kunnen aanpassen aan de bedrijfsdrukke. Een oplossing hiervoor is het (vanaf de start van het bedrijf) inschakelen van de Afdeling Detacheren van participatiebedrijf Spaarne Werkt. Dat biedt (ook in combinatie met de zakelijke huur van bedrijfsruimte op de Spaarne Werkt locatie in Cruquius) een flexibele schil rondom een klein kernteam van directie en projectmanagement. Op deze manier wordt feitelijk de gehele productie uitbesteed aan de doelgroep sociale werkvoorziening. Er zijn dagen waarop er geen of beperkte productie plaatsvindt en er zijn dagen/weeken dat enkele tientallen gedetacheerde medewerkers tegelijk voor The Giftmakers aan het werk zijn.

De samenwerking met gedetacheerde medewerkers uit deze doelgroep vraagt van werkgever de nodige inspanningen. Werkplek, werktempo en de operationele communicatie moeten worden aangepast. Dit vergt flexibiliteit van alle betrokkenen. De medewerkers in de productie zijn positief over de werksfeer en natuurlijk ook over het (altijd prachtige en kleurrijke) eindresultaat van hun werk. Ze werken graag voor The Giftmakers. De werkgever spreekt heel positief en vol waardering over hun medewerkers ("voelt als familie").

The Giftmakers maakt expliciet in de wedstrijddocumenten en op de website melding van haar beleid inzake maatschappelijk verantwoord ondernemen. Het bedrijf is sinds kort PSO-gecertificeerd en vraagt leveranciers en opdrachtgevers om zich ook te laten certificeren en om steeds bewuster en inclusiever te gaan werken. Het bedrijf zet zich zo actief in als ambassadeur van MVO en specifiek inclusief werkgeven.

De jury spreekt haar grote respect en waardering uit voor de enthousiaste inspanningen van werkgever The Giftmakers op het gebied van inclusief werkgeven. De jury vindt The Giftmakers een meer dan terechte finalist en een heel serieuze kanshebber voor de Participatieprijs werkgevers Regio Zuid-Kennemerland 2022.

Haarlem, 17 november 2022

Einde juryrapport 2022