



De delegaties van de drie finalisten 2022 samen op het podium. In het midden ondernemer/werkgever Jan-Hylke de Jong van winnaar Fenicks.

Vijfde editie prestigieuze werkgeversprijs

Gezocht: inclusieve werkgevers

Welke werkgever levert een topprestatie bij het inzetten van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt? Werkzoekenden die zelf niet zo gemakkelijk een betaalde baan kunnen vinden, aan werk helpen én houden gaat niet vanzelf. Het vraagt om echte motivatie van beide kanten, om support en het levert gemotiveerde medewerkers en veel voldoening op. Werkgevers die het op dit gebied goed doen zijn de ambassadeurs van het inclusief werkgeven.

Mee doen

Deze werkgevers kunnen meedingen naar de Participatieprijs voor werkgevers. De prijs is gericht op de werkgelegenheid voor medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt in de gemeenten Haarlem, Heemstede, Bloemendaal en Zandvoort. Werkgevers uit het bedrijfsleven, maar ook non-profit werkgevers en de meeste overheidsorganisaties kunnen mee doen. Eerdere winnaars zijn: Vos Supermarkten, MEO Haarlem, Secrid en Fenicks.

Wedstrijd

De werkgeversprijs wordt uitgereikt na een serieuze wedstrijd. De deelnemende werkgevers worden beoordeeld door de onafhankelijke, deskundige vakjury. Het gaat er om dat de deelnemers laten zien dat ze uitstekend inclusief werkgeven. Wat drijft hen? Hoe doen ze het? Zijn alle medewerkers wezenlijk geïntegreerd? Bieden ze medewerkers goede begeleiding en doorgroeimogelijkheden? Dragen ze inclusief werkgeven ook uit naar andere werkgevers? Uit de kandidaten selecteert de jury drie finalisten. De



De jaarbijeenkomst van de werkgeversprijs is uitgegroeid tot een feestelijke bijeenkomst met volop wandelgang-contacten voor iedereen die werkt voor de regionale arbeidsmarkt.



De jury en organisatie van de werkgeversprijs. V.l.n.r. Edwin Teljeur (juryvoorzitter), Rob Wieleman (wedstrijdorganisatie), Birgitte Duijf (jurylid), Jeroen Coops (jurylid), Ella Zander (jurylid) en Linda Rodenhuis (jurylid).

jury bezoekt hen en voert gesprekken. Tijdens de jaarbijeenkomst wordt de winnaar bekendgemaakt.

“What’s in for me?”

Een terechte vraag als een werkgever overweegt om mee te dingen naar de prijs. De werkgevers die eerder mee deden aan de wedstrijd hebben allemaal ervaren dat het helpt om inclusief werkgeven intern weer te bespreken. Het draagt bij aan samenwerking en saamhorigheid binnen hun eigen organisaties. De drie finalisten en

de uiteindelijke winnaar komen ook volop in de aandacht te staan. Zij zijn immers ambassadeurs van inclusief werkgeven. De finalisten en winnaars van de vier edities tot nu toe ontvingen ook veel interesse en waardering van hun eigen klanten en andere zakenrelaties.

Tips en aanmelden

Meer informatie over de wedstrijd en de prijs staat op de website. Iedereen mag tips over goede werkgevers inzenden en werkgevers kunnen zich zelf aanmelden. Voor de wedstrijd maakt het niet uit of je jezelf hebt aangemeld of door anderen bent voorgedragen. Tips en aanmeldingen zijn welkom tot en met dinsdag 12 september 2023. Bij vragen kun je vrijblijvend ook altijd bellen, mailen of appen met de organisatie. ◀

CONTACT

www.participatieprijswerkgevers.nl
info@participatieprijswerkgevers.nl
 06 46 19 58 28

Wedstrijdmanagement: Rob Wieleman
 Eventmanagers jaarbijeenkomst:
 Rob Wieleman en Melanie Breed

Jaarbijeenkomst

Donderdag 16 november 2023
 15.00 – 18.00 uur | Koepel Haarlem

- Presentaties van de drie finalisten
- Bekendmaking winnaar 2023
- Netwerkborrel

www.participatieprijswerkgevers.nl/evenement