

Regio-evenement op 14 november

Werkgevers ontdekken nieuwe werkzoekenden

De arbeidsmarkt is in veel branches en sectoren krap. Veel werkgevers hebben moeite om elke vacature op tijd en goed te vervullen. Daarom moeten ze creatiever zijn dan ooit, breder zoeken en misschien zelfs vooroordelen opzij zetten. Zo blijkt dat sommige werkgevers nog niet kijken naar mensen die met wat maatwerk bij hen aan het werk kunnen. Terwijl andere werkgevers juist heel werkbare en vaak positieve ervaringen met hen hebben.

Werkgeversprijs

De Participatieprijs voor werkgevers wil werkgevers helpen verder te kijken. Werkgevers en hrm-professionals kunnen luisteren en kijken naar de ervaringen van andere werkgevers. Eerlijke verhalen over en inspirerende voorbeelden van inclusief werkgeven. Niet alles lukt gemakkelijk, soms gaat het met vallen en opstaan. Maar het begint met een poging om iedereen die kan en wil werken de kans te geven op een passende baan. Veel werkgevers in bedrijfsleven, non-profit en overheid spannen zich al actief in en dat helpt aantoonbaar bij het vervullen van vacatures.



Foto: Adam van Noort

Een goedbezochte regiobijeenkomst voor werkgevers en de arbeidsmarkt.

Ontmoetingen

Op donderdag 14 november is de zesde editie van 'Ontmoetingen rondom de werkgeversprijs', opnieuw in de Koepel van Haarlem. Tijdens het officiële programma worden de finalisten gepresenteerd en maakt de jury de winnaar 2024 bekend. Thijs

de Lange is de presentator en zangeres Paula Leek zorgt voor de sfeer. Rondom dit programma zijn er volop mogelijkheden voor contacten met andere werkgevers en andere professionals die voor de arbeidsmarkt werken.

Meer informatie

Iedereen die interesse heeft in de arbeidsmarkt en specifiek in inclusief werkgeven is van harte welkom. In de eerste plaats leidinggevenden en hrm-professionals van werkgevers in bedrijfsleven, non-profit en overheidsorganisaties. Het evenement is

initiatief van Spaarne Werkt en het Werkgevers Servicepunt. Alle informatie over de wedstrijd en het evenement vind je op de website. Aanmelden voor het evenement kan tot en met donderdag 7 november.

www.participatieprijswerkgevers.nl

100e bedrijf op Kennemer Inkoop Platform



Op 10 oktober, de Dag van de Duurzaamheid, vond in Sociëteit Vereniging in Haarlem de tweede editie van de SROI-lunch plaats. De bijeenkomst bracht impactvolle bedrijven, inkopers en vertegenwoordigers uit de regio Kennemerland samen om de samenwerking op het gebied van sociaal en verantwoord ondernemen te versterken. Tijdens dit evenement werd de mijlpaal van het 100e aangesloten bedrijf op het Kennemer Inkoop Platform gevierd: &iedereen, dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt begeleidt bij het vinden van een passende werkplek. Cherise Bergwijn mocht namens &iedereen bloemen en een Kennemer Impact Giftcard in ontvangst nemen. Dit kreeg zij uit handen van Ron Suanet, wethouder Werk & Inkomen, Participatiewet en Inkoopbeleid bij de gemeente Heemskerk.

De Transitievergoeding biedt kansen om kosten te verrekenen

Voor veel ondernemers is de transitievergoeding een bekend begrip. Sinds de invoering in 2015 moeten werkgevers bij ontslag van een werknemer een financiële compensatie betalen. Deze vergoeding kan een flinke kostenpost vormen, vooral bij langdurige dienstverbanden. Toch biedt de wet enkele mogelijkheden om kosten te verrekenen met de transitievergoeding, iets waar ondernemers niet altijd van op de hoogte zijn.

De transitievergoeding is bedoeld om werknemers te ondersteunen bij hun overstap naar een nieuwe baan. Zo kunt u kosten die u maakt om de werknemer te begeleiden naar nieuw werk, bijvoorbeeld door middel van outplacementtrajecten of scholing, in mindering brengen op de transitievergoeding. Deze kosten moeten wel gemaakt zijn met instemming van de werknemer en specifiek gericht zijn op het bevorderen van diens inzetbaarheid buiten uw organisatie. Het is daarom belangrijk

om goede afspraken te maken met de werknemer over deze kosten en deze vast te leggen.

Juridisch advies

Daarnaast biedt de wet de mogelijkheid om loon, welke een werknemer krijgt terwijl die vrijgesteld is van werkzaamheden gedurende een langere opzegtermijn dan de wettelijke opzegtermijn, te verrekenen met de transitievergoeding. Het is cruciaal om juridisch advies in te winnen voordat u tot dergelijke verrekeningen overgaat om te voorkomen dat u fouten maakt die later kunnen leiden tot juridische procedures.

Hoewel de transitievergoeding een wettelijke verplichting is, bestaan er dus verschillende manieren om deze financiële verplichting als ondernemer te beheersen. Het benutten van de mogelijkheden voor verrekening kan u veel geld besparen en biedt kansen om de relatie met de werknemer professioneel af te sluiten, en



kunnen ondernemers hun imago en bedrijfscultuur versterken.

Een goede afhandeling van de transitievergoeding kan bijdragen aan een positieve bedrijfstransitie en een goede naam in de markt.

Philippine Hoyng

www.hoyngadvocatuur.nl

7 WWW.GOEDEZAKEN.NU/AGENDA

DI. 29 OKTOBER | 18:00-22:30 UUR

Sparkz Netwerkdiner
Netwerken, borrelen en dineren.
Locatie: Restaurant De Bank, Santpoort Noord
www.sparkznetworking.nl

DO. 7 NOVEMBER | 15:30-19:00 UUR

Themabijeenkomst & Polderborrel
Rondleiding bij Intos, themabijeenkomst 'duurzaamheidsrapportage' (CSRD) en Polderborrel.
Locatie: Intos, Haarlem
www.waarderpolder.nl

VR. 8 NOVEMBER | 8:00-13:00 UUR

HATKA Werkgeversavond
Interactieve kennisbijeenkomst over 'Werknemers met geldstress'.
Locatie: Nova College Haarlem
www.hatka.nl

DO. 14 NOVEMBER | 15:00-18:00 UUR

Jaarbijeenkomst Participatieprijs
Voor partners en werkgevers in de regio Zuid-Kennemerland.
Locatie: Koepel, Haarlem
www.participatieprijswerkgevers.nl

COLOFON

Goede Zaken is een commerciële uitgave, geproduceerd onder redactionele verantwoordelijkheid van:

decoalitie
COMMUNICATIESPECIALISTEN

Tips en contact:
info@goedezaken.nu

Let's do business
waarderpolder.nl

KRANS
NOTARISSEN

okb
klankbord

Kennemer Impact

inholland
hogeschool

HOYNG
advocatuur & mediation

Rabobank