



Jeroen Coops
Directeur Spaarne Werkt



Linda Rodenhuis
Voorzitter vakjury



Rob Wieleman
Wedstrijdmanager



Patricia de Vries
Ondernemer POP Shop
Finalist 2024



Jan Princen
Directeur Motopp
Winnaar 2024



Jan-Hylke de Jong
Directeur Fenicks
Winnaar 2022



Anouk van Manen
HR manager AH Vos
Supermarkten
Winnaar 2018

De kick-off van het seizoen 2025

Meedingen naar de werkgeversprijs?



Het 2025 seizoen van de Participatieprijs werkgevers is gestart met een kick-off bijeenkomst. Een aantal werkgevers en andere betrokkenen bij de prijs zijn bijgepraat. Vier werkgevers die eerder finalist of prijs-winnaar waren vertelden hun verhalen over werken met medewerkers met enige ondersteuningsbehoeften.

Eigen jobcoach

Anouk van Manen (hrm-manager van AH Vos Supermarkten, winnaar in 2018) gaf een blik in de keuken van hun bedrijf met 660 medewerkers. Ze biedt als werkgever alle mogelijke functies, vooral op de winkelvloer. Kansen bieden aan een medewerker gaat natuurlijk gepaard met de zoektocht naar de maximale productiviteit. Elke medewerker heeft een buddy en het bedrijf heeft tegenwoordig een eigen jobcoach in dienst voor de nodige begeleiding. AH Vos heeft na het winnen van de prijs nogal wat publiciteit in de retailmedia gehad.

Hoogsensitief

Jan-Hylke de Jong (ondernemer van Fenicks, winnaar in 2022) werkt binnen zijn team van 15

medewerkers vooral met hoogopgeleide mensen, soms in combinatie met een bepaalde mate van autisme en hoogsensitiviteit. Hij merkt op dat de interne begeleiding vooral ook binnen zijn team zelf gebeurt. Fenicks noemt zichzelf 'het kleine CBS van erfgoedgebouwen'. Alle data over historische gebouwen staan in hun digitale databank. Gevraagd naar het effect van de werkgeversprijs voor zijn bedrijf meldde Jan-Hylke dat opdrachtgevers en collega-werkgevers (naast duurzaamheid) ook interesse toonden in hun manier van inclusief werkgeven.

Aanbiedingen

Shop-POP (finalist in 2024) werkt in hun bedrijf met vooral jongeren met een rugzakje. Het in dienst nemen van deze medewerkers is op een natuurlijke manier ontstaan en gegroeid, zei

ondernemer Patricia de Vries (compagnon van Lydia de Koning). Het bedrijf is een creatief bedrijf voor het ontwerpen en bedrukken van o.a. textiel. In hun atelier krijgen de medewerkers de kans om passend, creatief werk te verrichten. Door alle publiciteit over hun finaleplek hebben ze veel aanbiedingen gekregen van medewerkers die ook graag bij hen willen werken.

Verrast

Motopp won vorig jaar de werkgeversprijs. Oprichter en directeur Jan Princen was bij de kick-off om te melden waar zijn bedrijf nu staat. Zij helpen hoogopgeleide statushouders met opleidingen en detachering naar banen in de ict-sector. Ze werken voor de top 200 bedrijven in ons land. Jan zei verrast te zijn dat de werkgeversprijs van de regio Haarlem zo is opgepakt door deze grote, landelijke opdrachtgevers. Motopp ontving heel veel felicitaties en ook de nodige informatievragen over hun aanpak.

Naast de korte interviews met deze vier werkgevers was in het programma van de kick-off ruimte ingepland voor juryvoorzitter Linda Rodenhuis, Spaarne Werkt directeur Jeroen Coops en wedstrijdmanager Rob Wieleman.

Eerlijke verhalen

Jeroen Coops legde uit waarom de werkgeversprijs bestaat. Spaarne Werkt is het regionale werkontwikkelbedrijf met de opdracht om mensen met ondersteuningsbehoeften te helpen bij het vinden en behouden van betaald werk. Daarvoor zijn werkgevers cruciaal. De prijs is

een instrument om werkgevers te stimuleren tot inclusief werkgeven. Rondom de prijs worden de informatieve en eerlijke verhalen van werkgevers breed verspreid onder alle werkgevers.

Betekenis werk

Linda Rodenhuis is Adviseur mens & organisatie bij Ons Tweede Thuis, een grote non-profit zorgwerkgever. Als voorzitter van de vakjury mocht ze uitleggen hoe je de prijs kunt winnen. Daarbij kwam ze (natuurlijk) op de vraag 'Welke betekenis geeft werken aan jouw leven?' De zingeving van werk is individueel, maar tegelijkertijd universeel en breed. In het kader van de werkgeversprijs richt de jury zich natuurlijk op het begrip van de werkgever van deze betekenis en hoe de werkgever daar de juiste invulling aan geeft. De vakjury blijft in 2025 ongewijzigd ten opzichte 2024.

Route naar 13 november

Rob Wieleman (projectmanager van de werkgeversprijs) gaf inzicht in de route van de kick-off tot en met de finalebijeenkomst op 13 november. De wedstrijdorganisatie gaat langs bij werkgevers die al actief zijn met inclusief werkgeven. In persoonlijke gesprekken wordt samen bekeken of de werkgever kan en wil meedingen naar de prijs. ◀

CONTACT

Informatie, interesse of aanmelden?
Rob Wieleman | 06 - 14 31 94 09
info@participatieprijswerkgevers.nl
www.participatieprijswerkgevers.nl