

Ontmoetingen rondom de werkgeversprijs

Presentator Thijs de Lange tussen het publiek.

Donderdag 13 november, Phil, Haarlem

Donderdag 13 november is de Phil in Haarlem de ontmoetingsplek voor werkgevers, hrm-professionals en professionals rondom werk en arbeidsmarkt in de regio Zuid-Kennemerland. De jaarlijkse bijeenkomst heeft als trekker de Participatieprijs voor werkgevers. Deze prijs wordt voor de zevende keer uitgereikt. Maar de bijeenkomst gaat vooral over kansen in de arbeidsmarkt. Hoe kun je iedereen een kans geven op betaald werk en hoe kun je als werkgever hiermee nieuwe, gemotiveerde medewerkers aantrekken.

Vakjury-prijs

De prijs richt zich op alle werkgevers in bedrijfsleven, non-profit en overheid die mensen met ondersteuningsbehoeften bij werk aan het werk helpen en houden. De drie geselecteerde werkgevers zijn mooie voorbeelden voor andere werkgevers.

De werkgeversprijs heeft met zes edities zijn waarde bewezen. Dat komt vooral doordat het een vakjuryprijs is en geen publieksprijs. De vakjury bestaat uit vijf personen. Zij hebben allemaal deskundigheid en ervaring met de werkgeverschap, hrm en arbeidsparticipatie.

Drie finalisten bekend

Enkele weken geleden zijn de drie finalisten bekend gemaakt. Het zijn: Bibliotheek Zuid-

Kennemerland, Otelli en Vermaat Groep. Zij zijn dit jaar de drie finalisten die meedingen naar de prijs. De regionale bibliotheek is werkgever van 135 medewerkers en heeft totaal 200 vrijwilligers actief bij de acht fysieke vestigingen. Otelli is ijs- en patisserieproducent met 60 medewerkers, werkzaam in de Waarderpolder in Haarlem. Vermaat Groep is een landelijke werkgever in horeca en catering met 7.000 medewerkers, waarvan 17 in deze regio.

Wedstrijd

De werkgeversprijs wordt uitgereikt na een serieuze wedstrijd. Het gaat er om dat de deelnemers laten zien dat ze uitstekend inclusief werkgeven. Wat drijft hen? Hoe doen ze het? Zijn alle medewerkers wezenlijk geïntegreerd? Bieden ze medewerkers goede begeleiding en



De vakjury 2025 met v.l.n.r. Ella Zander, Jeroen Coops, Linda Rodenhuis (juryvoorzitter), Birgitte Duijf en Anouk van Manen.

doorgroeimogelijkheden? Dragen ze inclusief werkgeven ook uit naar andere werkgevers? De vakjury voert verdiepingsgesprekken met elk van de finalisten op hun eigen bedrijfslocaties. En elke finalist wordt twee maal geïnterviewd.

Olievlek-effect

De prijs en het evenement zijn een podium voor voorbeeld-werkgevers. Werkgevers kunnen het beste zelf aan andere werkgevers vertellen wat hun eigen ervaringen zijn met werken met mensen met ondersteuningsbehoeften. Dat zijn echte verhalen, ook over drempels, dingen die tegen kunnen zitten, inspanningen van de werkgever,



Het trotse team van Motopp, winnaar van de werkgeversprijs in 2024.

maar ook van andere medewerkers. De verhalen van de eerste zes prijswinnaars Vos Supermarkten, MEO Haarlem, Secrid, Fenicks, Inholland Haarlem en Motopp hebben effect gehad. Binnen hun eigen organisaties (zelfs landelijk), maar vooral ook bij andere werkgevers.

Welkom bij het evenement

De jaarbijeenkomst is uitgegroeid tot een goed-bezocht evenement voor inspiratie over inclusief werkgeven en voor ontmoetingen. In de eerste plaats voor directeurs en hrm-professionals van werkgevers (commercieel, non-profit en overheid). De bijeenkomst is vrij toegankelijk. Geen ticketkosten. Wel vooraf via de website aanmelden. ◀

CONTACT

www.participatieprijswerkgevers.nl
info@participatieprijswerkgevers.nl
06 - 46 19 58 28

Wedstrijdmanagement: Rob Wieleman
Eventmanagers jaarbijeenkomst:
Rob Wieleman en Melanie Breed

Jaarbijeenkomst

Donderdag 13 november 2025
15.30-18.00 uur, Phil, Haarlem
Presentator: Thijs de Lange

- Presentaties van de drie finalisten
- Bekendmaking winnaar 2025
- Netwerkborrel (met optie buffet)

Toegang gratis. Wel vooraf aanmelden.
www.participatieprijswerkgevers.nl/eventement