

Paswerk Detachering biedt alle partijen een passende oplossing

Unitmanager Marieta Telman van Paswerk Detacheren is, met haar team jobcoaches, elke dag bijna honderd werkgevers van dienst met de arbeidspool van de sociale onderneming. 'We hebben een pool van maar liefst 250 mensen. Zij zijn voor werkgevers beschikbaar voor vacatures op de werkvloer. Het is geen uitzendwerk, maar gebeurt op basis van flexibele detachering. Het zijn ervaren en gemotiveerde mensen. Ze hebben zin in werken, je kunt van ze op aan en ze worden - waar nodig - goed begeleid door jobcoaches.'

'Die 250 mensen zijn in dienst van Paswerk als formele werkgever, met een landelijke branche-CAO', legt Marieta Telman uit. 'Ze vallen daarom niet onder de WAB. Dat is natuurlijk een belangrijk punt voor de inhuurende werkgevers. Bovendien geldt voor de werkgever No-risk bij ziekte van de Paswerk-medewerker, terwijl die medewerker gewoon loon krijgt doorbetaald. De samenwerking biedt alle drie de partijen daarom passende oplossingen.'

Breed spectrum

Paswerk Detacheren kan voor een breed spectrum vacatures geschikte medewerkers leveren, weet Marieta Telman: 'We werken voor bedrijven,

voor non-profit en voor overheidsorganisaties. We plaatsen veel in de Haarlemse regio, maar ook in aangrenzende plaatsen. Het gaat om allerlei ondersteunende en dienstverlenende functies: logistiek, facilitair, schoonmaak, administratie, serviceafdelingen, verpakken, noem maar op. De echte werkvloer dus. We hebben bijvoorbeeld veel mensen die inzetbaar zijn voor werken in logistiek en voor verpakingslijnen.'

Corona had het afgelopen jaar ook invloed op Paswerk Detacheren. 'Een aantal bedrijven had of heeft te maken met tijdelijke krimp of zelfs verplichte sluiting. Ik snap dat je in zo'n situatie juist de flexibele mede-

werkers niet allemaal aan het werk kunt houden. Tegelijkertijd waren er werkgevers die extra druk waren. We hebben ontzettend veel tijdelijke wisselingen moeten managen, maar het is allemaal gelukt.'

www.paswerk.nl/paswerk-bedrijven/detacheren

Paswerk is een sociale onderneming van de vier gemeenten in de regio Zuid-Kennemerland: Bloemendaal, Haarlem, Heemstede en Zandvoort. Er werken zo'n 800 mensen, die op eigen kracht niet zo gemakkelijk een passende job bij een reguliere werkgever kunnen vinden. Het beleid is erop gericht om medewerkers zo goed mogelijk arbeidsfit te houden en passende banen aan te bieden. Een groot deel werkt via de Unit Detacheren bij reguliere werkgevers, op basis van detachering en begeleid werken.



Foto: Judith Buijze-Cappon

Marieta Telman over de medewerkers van Paswerk: 'Ze hebben zin in werken, je kunt van ze op aan en ze worden - waar nodig - goed begeleid door jobcoaches.'

Gezocht: sociale werkgevers



Foto: Elisabeth Beelaerts

Welke werkgever levert een topprestatie bij het inzetten van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt? Werkzoekenden die zelf niet zo makkelijk een betaalde baan kunnen vinden, aan het werk helpen en houden gaat niet vanzelf. Het vraagt om echte motivatie van beide kanten. Werkgevers die het op dit gebied goed doen, zijn de ambassadeurs van het 'inclusief werkgeven' en kunnen meedingen naar de Participatieprijs voor werkgevers. Dat kan een commercieel bedrijf zijn, maar ook een non-profit organisatie. Een onafhankelijke vakjury beoordeelt de deelnemers en verricht de selecties. Op de foto de finalisten van vorig jaar.

Tips over werkgevers en aanmelden kan tot en met vrijdag 15 mei via

www.participatieprijswerkgevers.nl

Supermarkt of pop-up store?

Deze vraag stond centraal in een uitspraak van het Hof Arnhem-Leeuwarden uit december 2020. De uitspraak leert dat een duidelijke formulering van de bestemming van het gehuurde in de overeenkomst van groot belang is, niet alleen voor de huurder, maar ook voor de verhuurder.

Supermarkteigenaar Marqt had een bedrijfsruimte gehuurd en in de huurovereenkomst was bepaald dat Marqt het gehuurde uitsluitend mocht gebruiken voor detailhandel. Aan deze bepaling was toegevoegd dat de verhuurder garandeerde dat de bedrijfsruimte kon worden gebruikt als Marqt-supermarkt, zonder dat daarvoor aanvullende vergunningen waren vereist. Verder was het Marqt toegestaan om het gehuurde onder te verhuren en was Marqt verplicht om het gehuurde gedurende de looptijd van de huurovereenkomst zelf te gebruiken.

Marqt werd overgenomen door de eigenaar van een supermarkt gelegen aan de overkant van het gehuurde en besloot daarom geen supermarkt in het gehuurde te gaan exploiteren. De bedrijfsruimte werd onderverhuurd aan een 'pop-up' winkel voor meubels. Verhuurder startte een gerechtelijke

procedure, waarin hij veroordeling van Marqt tot ingebruikname van het gehuurde als supermarkt vorderde.

Zowel de rechtbank als het Hof oordeelden dat uit de huurovereenkomst niet volgt dat Marqt verplicht was om het gehuurde zelf uitsluitend als supermarkt te gebruiken. De contractuele bestemming 'detailhandel' biedt ruimte aan meer dan alleen een supermarkt. Wegens de overeengekomen bevoegdheid tot onderverhuur kon niet worden aangenomen dat Marqt verplicht was om het gehuurde zelf te gebruiken.

Conclusie

Deze uitspraak laat zien dat een duidelijke formulering van de bestemming belangrijk is. Let daarom bij het sluiten van een huurovereenkomst goed op de formulering van de bestemming, alsook op de huurder en



de branche waarin deze zich begeeft. Een startende ondernemer heeft belang bij een ruime formulering, zodat er ruimte bestaat om in de toekomst zijn assortiment uit te breiden. Het kan ook raadzaam zijn om de bestemming nader te concretiseren, om de verkoop van bepaalde producten vanuit het gehuurde uit te sluiten of juist te waarborgen. Hierbij kan worden gedacht aan een beperking tot non-food of verkoop van uitsluitend producten in het hogere segment.

Fleur Groos

www.groosadvocatuur.nl

7 AGENDA

Voor de complete zakelijke agenda: www.goedezaken.nu/agenda

Als gevolg van de Covid-19-maatregelen zijn verschillende bijeenkomsten afgelast of verplaatst. Tip: check de websites van de organisaties voor de meest actuele stand van zaken.

MA. 19 APRIL

Initiatievencafé

Pitches van initiatiefnemers via een livestream: haarlem105.nl en www.depletterij.nl.

17.00-18.00 uur

[Aanmelden: initiatief@haarlem.nl](mailto:aanmelden@haarlem.nl)

MA. 26 APRIL

Sparkz netwerk diner

Maandelijks netwerk diner voor ondernemers en beleidsmakers.

18.00-22.30 uur

Locatie: Landgoed Groenendaal

www.sparkznetworking.nl

DO. 6 MEI

NetwerkenWerkt!

Online bijeenkomst, netwerk voor HR-professionals uit Zuid-Kennemerland en IJmond.

10.00-11.30 uur

www.wspzkiij.nl

COLOFON

Goede Zaken is een commerciële uitgave, in samenwerking met diverse partners, geproduceerd onder redactionele verantwoordelijkheid van:

decoalitie
COMMUNICATIESPECIALISTEN

Tips en contact:
goedezaken@decoalitie.nl

Let's do business
waarderpolder.nl

iholland
hogeschool

The Locals
RECLAMEBUREAU

Bedrijf & Samenleving
Haarlem & Omstreken



Rabobank

KRANS
NOTARISSEN

